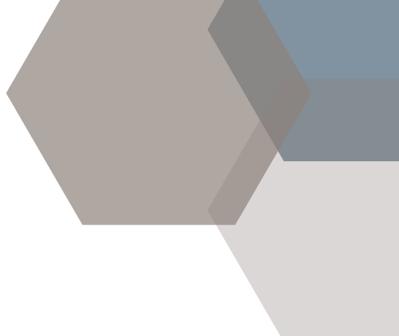


# Ruhig die Besten wählen

«*Die Besten*» ist ein Anspruch,  
der meiner Natur entspricht,  
«*ruhig*» **ist** meine Natur.

André Kesper, sk consulting



# «SK» STEHT FÜR SUSANNE KUNTNER

Susanne Kuntner bietet mir mit ihrer sk consulting das Dach für meine freie Tätigkeit als Berater und Headhunter im Executive Search. Sie ist Vorstandsmitglied im Branchenverband swissstaffing sowie seit über 15 Jahren Personal- und Unternehmensberaterin. Nebst der sk consulting führt sie die mein job Zürich GmbH und ist gemeinsam mit mir Initiatorin der Networking-Plattform baustellenprofi.ch sowie des Schweizer Bau-Apéros.

# ANDRÉ KESPER

Ich geniesse meine Arbeit als Berater und Headhunter im Executive Search als perfekte Ergänzung zu meiner unternehmerischen Tätigkeit in Kommunikation und Bildung. Gemeinsam mit meiner Partnerin Eva Kesper-Wegelin führe ich die Kesper Wegelin AG und biete Strategische Kommunikation, Kader-Workshops sowie Text/Ghostwriting. Teil des Unternehmens ist zudem die ASW-ausgezeichnete Werbe-stadt. Siehe [kesperwegelin.ch](http://kesperwegelin.ch).



# MEINE GESCHICHTE

- ◆ Pädagoge mit Ausbildung in Individualpsychologie sowie Persönlichkeitsdiagnostik
- ◆ Ghostwriter und Award-nominierter Werbetexter
- ◆ Workshops und Trainings, unter anderem in Bundesverwaltung, Privatwirtschaft und NPO
- ◆ Mitinhaber des Familienunternehmens Kesper Wegelin AG
- ◆ Freischaffender Berater und Headhunter im Executive Search unter dem Dach der sk consulting

# MEIN ANGEBOT

Ich finde und vermittele im Mandat Führungspersönlichkeiten für

- ◆ Marketing- und Kommunikationsabteilungen in Privatwirtschaft, öffentlicher Verwaltung, NPO, Verbänden und Politik
- ◆ PR- und Werbeagenturen
- ◆ Medien
- ◆ Bildungsinstitutionen aller Stufen
- ◆ Aufsichtskommissionen und Verwaltungsräte

# MEIN ERFOLGSPRINZIP

## **Direktansprache – der Königsweg**

Online und physisch, auf öffentlichen und geschlossenen Plattformen, Suchende und Nichtsuchende: Geeignete Persönlichkeiten zu identifizieren und mit Feingefühl anzusprechen, führt in den meisten Fällen zum Erfolg.

## **Inserat – die Alternative**

Hin und wieder ist es sinnvoll, die Position öffentlich auszuschreiben, um den Kreis der Bewerbenden zu erweitern.

## **Werbekampagne – die unkonventionelle Lösung**

Wo kaum Fachpersonal verfügbar ist, braucht es kreative Ansätze.  
Als Werber weiss ich, welche Massnahmen zum Ziel führen können.

# RUHIG DIE BESTEN WÄHLEN:

- ◆ Mit individualpsychologisch geprägtem Feingefühl
- ◆ Mit unternehmerischem Spirit
- ◆ Mit grossem Netzwerk in Marketing, Kommunikation und Bildung

**Kesper Wegelin**  
Ruhig und sicher kommunizieren

**sk** consulting  
Unternehmensberatung  
im Personalmanagement



**swissstaffing**